

**DETERMINA N. 26 DEL 31/03/2025**

**OGGETTO:** Nomina commissione giudicatrice per il bando per la formazione di graduatoria a scorrimento per assunzione a tempo determinato e parziale per attività stagionale di “Operatori addetti alla gestione dei parcheggi sterrati a pagamento annessi alle spiagge nel periodo estivo” con contratto privato di lavoro di 1° livello CCNL servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi



Il sottoscritto Fabio Iachini, in qualità di Presidente della Santa Marinella Servizi Srl, giusta nomina assembleare del 13/04/2022

- RICHIAMATA la propria determina n. 20 del 11/03/2025 con la quale è stata indetta una selezione pubblica per l'istituzione di una graduatoria a scorrimento per attività stagionale “Operatori addetti alla gestione dei parcheggi sterrati a pagamento annessi alle spiagge nel periodo estivo” a tempo determinato part-time;
- PRESO ATTO che la finalità della selezione è quella di approvare una graduatoria, dalla quale attingere per l'assunzione delle persone utili per lo svolgimento del servizio di cui sopra;
- VISTO il bando pubblicato sul sito della Santa Marinella Servizi S.r.l. nella sezione specifica;
- DATO atto che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato per il giorno 25/03/2025;
- VALUTATO di nominare la seguente commissione:
  - Sig.ra Sabrina Giacchetta- Presidente
  - Geom. Alessandro Petretto - membro
  - Sig.ra Ilaria Galeotti - membro

**CONSIDERATO:**

- che il bando si articolerà prima nella esamina delle domande per verificare i requisiti richiesti e un successivo colloquio;
- che le domande verranno valutate come già descritto nel bando di selezione e precisamente:

Il punteggio complessivo attribuibile è pari a 30 punti così suddivisi:

- TITOLI - punteggio massimo = 18 punti;
- COLLOQUIO - punteggio massimo = 12 punti;



Saranno valutati unicamente i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza della domanda di partecipazione. Per la valutazione dei titoli la Commissione potrà attribuire complessivamente un punteggio massimo di n. 18 punti, così ripartiti:

#### TITOLI (MAX 18 PUNTI)

a) FORMAZIONE (punteggio massimo conseguibile 4 punti):

- Licenza media: punti n. 1
- Diploma di scuola media superiore: punti n. 2
- Diploma universitario triennale: punti n. 3
- Diploma universitario quinquennale: punti n.4

b) ESPERIENZA LAVORATIVA (punteggio massimo conseguibile 6 punti):

- rapporti di lavoro presso Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. 165/2001 o Società a partecipazione pubblica intercorsi nelle varie forme previste per legge, con profilo assimilato/assimilabile ed attinente la professionalità e le mansioni del profilo previsto dalla selezione: n. 0,20 punti per ogni mese, considerando mese almeno 16 giorni lavorativi anche se frazionati.
- altri rapporti di lavoro intercorsi nelle varie forme previste per legge, con profilo assimilato/assimilabile ed attinente la professionalità e le mansioni del profilo previsto dalla selezione: n. 0,10 punti per ogni mese, considerando mese almeno 16 giorni lavorativi anche se frazionati.

c) GIUDIZIO DEL CURRICULUM VITAE (punteggio massimo conseguibile 8 punti):

Valutazione complessiva sulla qualità e attinenza del curriculum vitae al profilo richiesto. La Commissione procederà ad una valutazione del curriculum vitae di ciascun candidato attribuendo i punteggi in relazione alle competenze ed esperienze possedute inerenti i requisiti di carattere specifico per la figura professionale ricercata. Ai fini esemplificativi e non esaustivi, saranno valutate positivamente le conoscenze e le competenze non rientranti nelle valutazioni dei precedenti punti a) e b) e tutti gli altri titoli e requisiti ritenuti utili a giudizio dalla Commissione.

Il curriculum sarà valutato con un punteggio di:

- sufficiente = punti 2
- buono = punti 4
- ottimo = punti 6
- eccellente = punti 8



Il curriculum vitae potrà essere oggetto di discussione al fine di una verifica delle conoscenze dichiarate in sede di eventuale colloquio, come ulteriori elementi ai fini della valutazione, quali la costruzione di un percorso curriculare coerente al profilo ricercato e gli aspetti motivazionali e attitudinali.

#### COLLOQUIO (MAX 12 punti )

L'esame colloquio finalizzato ad accertare le motivazioni , le capacità e le esperienze professionali maturate dai candidati in relazione al profilo di cui al presente avviso .

La Commissione esaminatrice si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, si procederà nel rispetto di quanto stabilito dal D.P.R. 445 del 2000.

Costituiranno titoli di preferenza a parità di merito e di titoli, la minore età tra i candidati e la iscrizione all'elenco di cui all'art.8 della Legge 68/99. I predetti requisiti devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione.

Tutto ciò premesso che si intende di seguito riportato

#### DETERMINA

1. DI NOMINARE come segue, la commissione giudicatrice dell'avviso pubblico per la formazione di una graduatoria a scorrimento per attività stagionale per **“Operatori addetti alla gestione dei parcheggi sterrati a pagamento annessi alle spiagge nel periodo estivo”** a tempo determinato part-time:
  - o Sig.ra Sabrina Giacchetta- Presidente
  - o Geom. Alessandro Petretto - membro
  - o Sig.ra Ilaria Galeotti - membro
2. DI DARE atto che il presente provvedimento ha efficacia immediata e che viene pubblicato nel sito della Società;

Il Presidente CdA  
Fabio Iachini